



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO IX AMBITO TERRITORIALE di CASERTA**

VIA CECCANO N. 22 – 81100 CASERTA

PEC: uspce@postacert.istruzione.it

PEO: usp.ce@istruzione.it

Codice Ipa: m_pi – Codice AOO: AOOUSPCE

Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: RBJSAE

Tel. +390823216413 - C.F. 80100690611

**Relazione Illustrativa
Contratto Integrativo di Sede
relativo alla ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014**

P R E M E S S A

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (art. 55) ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di corredare i contratti collettivi integrativi, da sottoporre al vaglio degli organi di controllo, oltre che della relazione tecnico-finanziaria, già prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, anche della relazione illustrativa.

La presente relazione è relativa alla contrattazione integrativa di sede sottoscritta in data 12 febbraio 2016, tra il Dirigente dell'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la provincia di Caserta e la delegazione di parte sindacale composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS., concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 5 comma 4 (retribuzione della produttività) del C.C.N.I. n. 1/2015.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Le risorse destinate alla predetta retribuzione di produttività del personale delle aree funzionali dell'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la provincia di Caserta, per l'anno 2014, sono state determinate così come previsto dal comma 2 dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2015 **con decreto direttoriale U.S.R. per la Campania prot. n. AOODRCA 0002150 del 03/02/2016 in € 75.393,08 lordo dipendente, destinati per € 22.617,92 alla produttività collettiva ed € 52.775,16 alla produttività individuale.**

Nel rispetto del comma 4 dell'art. 5 del citato CCNI n. 1/2015, teso ad assicurare la corresponsione della retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta dai dipendenti, sono stati considerati i seguenti indicatori stabiliti dal D.M. n. 90 del 10/2/2015:

1)-	livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale
2)-	fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità
3)-	accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività
4)-	comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio
5)-	sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi
6)-	contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza

A ciascun indicatore è stato attribuito un coefficiente compreso nel range **0,10 - 0,50** in maniera da rispettare il range complessivo (**min. 0,60 – max. 3,00**) previsto dal citato **D.M. n. 90 del 10/2/2015**.

Tali coefficienti sono stati attribuiti in seguito a valutazione della produttività e degli obiettivi raggiunti in base al giudizio del Dirigente.

Modulo 1 - Scheda 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	12 febbraio 2016
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli / qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente Ufficio IX– Ambito Territoriale provincia di Caserta - Funzionario AREA III – F6 <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP C.G.I.L. C.I.S.L. FP U.I.L. PA CONFSAL UNSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>C.I.S.L. FP CONFSAL UNSA U.I.L. PA</p>
Soggetti destinatari	Personale aree funzionali Ufficio IX – Ambito Territoriale provincia di Caserta

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai fini della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale, per ciascun destinatario i coefficienti vengono attribuiti in seguito a valutazione della produttività e degli obiettivi raggiunti in base al giudizio del dirigente responsabile. Ciò in ossequio a quanto statuito dal D.L. 95/2012, convertito con modificazione nella L. 135/2012, articolo 5 ("Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni") che al comma 11 delinea il processo di valutazione del personale, nonché a quanto indicato nella "Relazione sulla performance 2014".
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Il Contratto Integrativo di Sede (CIS), sottoscritto in data 12 febbraio 2016, è stato redatto e sottoscritto in ossequio ai criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione anno 2014 fissati nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) n. 1/2015 (sottoscritto definitivamente in data 23/12/2015).

Il Contratto Integrativo di Sede in parola consta di una **premessa** e di **5 articoli**.

Nella **premessa**, le parti prendono atto, tra l'altro, che la risorsa finanziaria assegnata all'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la provincia di Caserta, con **provvedimento del Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania prot. n. AOODRCA 0002150 del 03/02/2016**, è stata determinata in rapporto a **n. 57 unità di personale** in servizio nell'anno 2014 ed ammonta **ad € 75.393,08 lordo dipendente**, destinati per **€ 22.617,92 alla produttività collettiva** (art. 5 comma 3 CCNI 1/2015) ed **€ 52.775,16 alla produttività individuale** (art. 5 comma 4 CCNI 1/2015).

Le parti prendono atto, altresì, dei criteri da utilizzare per la corresponsione della retribuzione di produttività stabiliti dal D.M. n. 90 del 10/02/2015.

Il **primo articolo (A)**, in conformità all'art. 5 comma 4 del più volte citato CCNI n.

1/2015, stabilisce che, per assicurare una retribuzione differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta dai dipendenti, la valutazione sarà effettuata in base a tutti i sei *criteri* previsti dal citato D.M. n. 90 del 10/02/2015.

Il **secondo articolo (B)** prevede che la valutazione venga effettuata con l'attribuzione per ciascun criterio di un coefficiente ricompreso nel range 0,10 – 0,50 in modo da rispettare il range complessivo 0,60 - 3,00 previsto dal citato D.M. n. 90 del 10/02/2015.

Il **terzo articolo (C)** è riferito alla valutazione a cura del Dirigente.

Nel **quarto articolo (D)** è riportata la previsione della comunicazione da parte del Dirigente a ciascun dipendente del coefficiente assegnato e del compenso conseguentemente attribuito (art. 6 comma 5 CCNI 1/2015).

Il **quinto articolo (E)** contempla gli adempimenti formali a cura del Dirigente.

Caserta, 7 marzo 2016

Il Dirigente
Vincenzo Romano